



MUNICÍPIO DE SILVES  
CÂMARA MUNICIPAL

ATA NÚMERO UM

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO, NO REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS, PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR PARA O GABINETE DE INFORMAÇÃO E RELAÇÕES PÚBLICAS (GIRP)

1. Aos vinte e seis dias do mês de setembro de dois mil e vinte e dois, na sala da presidente do júri, estando presente os membros do júri designado por despachos da Sra. Presidente da Câmara, datados de vinte e seis de abril, sete de agosto de dois mil e vinte e um, e nove de agosto de dois mil e vinte e dois, para o procedimento concursal para contratação por tempo indeterminado, no regime de contrato de trabalho em funções públicas, de um posto de trabalho na carreira/categoria de Técnico Superior para o GIRP, Cláudia Sofia dos Santos Monteiro, Técnica Superior, na qualidade de Presidente do júri, Carla Sofia Letras Carujo, Técnica Superior, que substitui o Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos e Sílvia Martins Clemente Guerreiro, Técnica Superior, ambas na qualidade de Vogais Efetivos a fim de estabelecer o conteúdo a utilizar na prova escrita de conhecimentos, a ponderação, grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção.-----

2. Na sequência do despacho da Sra. Presidente da Câmara quanto aos métodos de seleção a aplicar, deliberou o júri, nos termos do artº 36º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho e artigos 5º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua redação atual, adiante designada de Portaria, que é adotada para o presente procedimento, o seguinte:-----

a) A prova de conhecimentos será de natureza teórica e revestirá a forma escrita, de realização individual, em suporte de papel facultado para o efeito, com consulta apenas sobre a legislação. A mesma é valorada de acordo com a escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas, sendo a sua ponderação para a avaliação final de 45%. Terá a duração de 120 minutos sem tolerância, versando sobre os seguintes temas/legislação/bibliografia:

- Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, retificada pela Declaração de Retificação n.º 46 -C/2013, de 1 de novembro e Declaração de Retificação n.º 50 -A/2013, de 11 de novembro - Regime jurídico das Autarquias Locais;-----

- Lei n.º 35/2014, de 20 de junho - Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas;-----

- Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro - Código do Procedimento Administrativo;-----

- Lei n.º 40/2006, de 25 de agosto - Lei das Precedências do Protocolo do Estado Português;-----

- Decreto-Lei n.º 150/87, de 30 de março - Uso da Bandeira Nacional;--

Est  
Câmara  
de Silves



MUNICÍPIO DE SILVES  
CÂMARA MUNICIPAL

- AMARAL, Isabel | Imagem e Sucesso – guia de protocolo para pessoas e empresas, Alfragide: Casa das Letras, 2018;-----

- COIMBRA, José Dias, DIAS, Orlando Perrain e FONSECA, Luis Pancada | Guia do Protocolo Autárquico | Ministério do Planeamento e da Administração do Território/Associação Nacional de Municípios Portugueses, 1990;-----

- CABRERO, Mario Barquero, e CABRERO, José Daniel Barquero | O Livro de Ouro das Relações Públicas | Porto: Porto Editora, 2007;-----

- MARQUES, Vasco | Redes Sociais 360 - Como comunicar online | Coimbra: Atual Editora, 2022;-----

- MARQUES, Vasco | Marketing Digital 360 | Coimbra: Atual Editora, 2021; -----

b) **Avaliação Psicológica (AP)** - destinada a avaliar as aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos bem como estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar. É valorada, em cada fase intermédia, através das menções classificativas de Apto e Não Apto e, na última fase do método, para os candidatos que o tenham completado, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20,16,12,8 e 4 valores, sendo a sua ponderação para a avaliação final de 25%. -----

2.1. Relativamente aos candidatos que, cumulativamente, sejam titulares da categoria e tratando-se de candidatos colocados em situação de mobilidade especial, ou se tenham por último encontrado, a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora dos postos de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado, a ponderação e valoração dos métodos de seleção a utilizar no seu recrutamento é a seguinte:-----

a) **Avaliação Curricular:** Visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação obtida. Para tal são considerados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar: habilitação académica ou curso equiparado, formação profissional, experiência profissional e avaliação de desempenho, tendo a ponderação de 45% para a valoração final. -----

Este fator será valorado na escala de 0 a 20 valores seguindo a aplicação da fórmula e o seguinte critério:-----

$$AC = (HA \times 0,1) + (FP \times 0,4) + (EP \times 0,4) + (AD \times 0,1)$$

Sendo que:-----

AC= Avaliação Curricular;-----

HA= Habilitações Académicas;-----

FP= Formação Profissional;-----

EP= Experiência Profissional;-----





MUNICÍPIO DE SILVES  
CÂMARA MUNICIPAL

AD= Avaliação de Desempenho.-----

Cada um destes parâmetros é valorizado de acordo com a seguinte tabela:-----

**HAB = Habilitações Académicas**, onde se pondera a titularidade de grau académico ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes:-----

Habilitação académicas de grau exigido à candidatura - 19 valores-----

Habilitações académicas de grau superior exigido à candidatura - 20 valores.-----

**Formação Profissional (FP)**-----

Considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, não podendo a pontuação total a atribuir neste fator ser superior a 20 valores.-----

Sem ações de formação - 10 valores;-----

Ações de formação de 1 a 35 horas - 12 valores;-----

Ações de formação de 36 a 75 horas - 14 valores;-----

Ações de formação de 76 a 100 horas - 16 valores;-----

Ações de formação de 101 a 200 horas - 18 valores;-----

Ações de formação + 200 horas - 20 valores.-----

**Experiência Profissional (EP)**-----

Considerando e ponderando com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e ao grau de complexidade das mesmas:-----

Até um ano - 10 valores;-----

Superior a um ano até dois anos - 12 valores;-----

De dois a quatro anos - 14 valores;-----

De quatro a seis anos - 16 valores;-----

De seis a oito anos - 18 valores;-----

Superior a oito anos - 20 valores.-----

**Avaliação de Desempenho (AD)**-----

Relativa aos 2 últimos biénios, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar, será tida em conta a menção quantitativa, sendo a mesma traduzida de acordo com a seguinte fórmula:  $AD = (A+B+C) / 3$ , em que A, B, e C correspondem, respetivamente às avaliações de desempenho dos três últimos anos de serviço:-----

Sem Avaliação de Desempenho ou com desempenho quantitativo de 1 a 1,999 valores na avaliação final - 10 valores;-----

Desempenho quantitativo de 2 a 3,999 valores na avaliação final - 15 valores;-----

Desempenho quantitativo de 4 a 5 valores na avaliação final - 20 valores.-----

O fator da Avaliação de Desempenho é aplicável apenas a candidatos que exerçam funções na Administração pública.-----

Caso o candidato não possua, por razões que não lhe sejam imputáveis, avaliação de desempenho relativa ao período a considerar, e atendendo ao disposto no artigo 8º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, que estabelece que o júri deve prever um valor

Handwritten initials in blue ink.



MUNICÍPIO DE SILVES  
CÂMARA MUNICIPAL

positivo a considerar na fórmula classificativa, é atribuída a  
valoração de 12 valores.-----

**b) Entrevista de Avaliação de Competências - (EAC)** - Visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, e é avaliada através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20,16,12,8 e 4 valores, sendo a sua ponderação para a avaliação final de 25%.-----

No decorrer da entrevista serão avaliadas as seguintes competências:--

- Orientação para o Serviço Público;-----
- Iniciativa e Autonomia;-----
- Otimização de Recursos;-----
- Planeamento e Organização;-----
- Adaptação e Melhoria Contínua;-----
- Responsabilidade e compromisso com o serviço:-----
- Comunicação;-----
- Relacionamento Interpessoal.-----

Estes aspetos serão avaliados segundo os níveis classificativos:-----

- 8 competências - Elevado (20 valores)-----
- 6 ou 7 competências - Bom (16 Valores)-----
- 4 ou 5 competências - Suficiente (12 valores)-----
- 2 ou 3 competências - Reduzido (8 valores)-----
- 1 competência - Insuficiente (4 valores)-----

**2.2. Parâmetros e ponderação do método de seleção facultativo.-----**

**Entrevista Profissional de Seleção:** Visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.-----

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal e por maioria, expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar, sendo a sua ponderação para a avaliação final de 30% e será obtida pela aplicação da seguinte fórmula:-----

$$EPS = \frac{a+b+c+d}{4}-----$$

Em que:-----

- a= Atitude Profissional - interesse, motivação e dinamismo;-----
- b= Sentido de responsabilidade;-----
- c= Espírito de equipa e participação;-----
- d= Segurança demonstrada na procura de soluções a problemas hipoteticamente colocados.-----

Estes aspetos serão avaliados segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais





MUNICÍPIO DE SILVES  
CÂMARA MUNICIPAL

correspondem respetivamente as classificações de 20,16, 12, 8 e 4 valores.-----

3. Cada um dos métodos de seleção, é eliminatório, pela ordem constante da presente ata, considerando-se excluído do procedimento concursal o candidato que não compareça à realização de um método de seleção ou que obtenha uma valoração inferior a 9,5 valores, não lhe sendo aplicado o método seguinte. -----

4. A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento concursal é efetuada de acordo com a escala classificativa de 0 a 20 valores, em resultado da média ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção. -----

5. A valoração final dos métodos de seleção será a obtida através da seguinte fórmula:-----

$$VF= (PCx45%) + (APx25%) + (EPSx30%)-----$$

Em que:-----

VF= Valoração final;-----

PC= Prova de Conhecimentos;-----

AP= Avaliação Psicológica;-----

EPS = Entrevista Profissional de Seleção.-----

Ou-----

$$VF= (ACx45%) + (EACx25%) + (EPSx30%)-----$$

em que:-----

VF= Valoração final;-----

AC= Avaliação Curricular;-----

EAC= Entrevista de Avaliação de Competências;-----

EPS= Entrevista Profissional de Seleção-----

**6. Notificação e exclusão dos candidatos:**-----

6.1. A notificação dos candidatos será efectuada por correio eletrónico nos termos do disposto no artº 22º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.-----

6.2. Os candidatos excluídos são notificados para realização da audiência prévia nos termos do (CPA) Código do Procedimento Administrativo.-----

6.3. Serão excluídos do procedimento, nos termos do nº 10 do artº 9 da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua actual redação, os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhes sendo aplicado o método seguinte.-----

7. A lista de ordenação final dos candidatos que completem o procedimento, com aprovação em todos os métodos de seleção aplicados, é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20 valores.-----



MUNICÍPIO DE SILVES  
CÂMARA MUNICIPAL

8. Os candidatos, incluindo os que tenham sido excluídos no decurso da aplicação dos métodos de seleção, são notificados do ato de homologação da lista de ordenação final, sendo igualmente publicada na 2ª série (parte h) do Diário da República, afixada nos serviços dos Recursos Humanos e disponibilizado na página eletrónica do Município.-

9. A lista de ordenação final dos candidatos obedece aos critérios de ordenação preferencial, em caso de igualdade de valoração, estatuidos pelo art.º 27 da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.-----

10. Critérios de ordenação preferencial:-----  
Em situações de igualdade de classificação decorrentes da aplicação das fórmulas de valoração final referentes aos critérios gerais ou específicos, aplica-se o disposto no artigo 27.º da Portaria nº 12-A/2021, de 11 de janeiro.-----

10.1. Subsistindo o empate, considera-se como critério de desempate o seguinte:-----

- 1 - Os candidatos com mais tempo de experiência profissional nas funções inerentes ao posto de trabalho a ocupar;-----
- 2 - Os candidatos com mais tempo de actividade laboral.-----

11. Nos termos do disposto do artigo 11º da Portaria nº 125-A/2019, de 30 de abril, e sua atual redação, o presente aviso será publicitado na 2ª série do Diário da República, por extrato, na Bolsa de Emprego Público ([www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt)) no 1º dia útil seguinte à presente publicação, na página eletrónica da Câmara Municipal de Silves ([www.cm-silves.pt](http://www.cm-silves.pt)).-----

12. E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, tendo sido lavrada a presente ata, a qual foi assinada por todos os elementos do júri.-----

O Presidente do júri

(Cláudia Sofia dos Santos Monteiro)

Vogais Efetivos

(Carla Sofia Letras Carujo)

(Sílvia Martins Clemente Guerreiro)